

## ПРОТОКОЛ № 7

заседания координационного совета по инвестициям и развитию предпринимательства в Слободо-Туринском муниципальном районе

с. Туринская Слобода

27 июня 2017 года

### **Зам. председателя Совета:**

Казаков В.И. – заместитель главы администрации Слободо-Туринского муниципального района

### **Зам. председателя Совета:**

Шпак М.В. – директор Фонда поддержки предпринимательства Слободо-Туринского муниципального района

### **Секретарь:**

Лихачева С.А. - ведущий специалист отдела экономики администрации Слободо-Туринского муниципального района

### **Члены Совета:**

Лашкова Л.А. - начальник комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Слободо-Туринского муниципального района;

Климанская О.Н. - ведущий специалист по ведению информационной системы обеспечения градостроительной деятельности и

территориальному планированию администрации Слободо-Туринского муниципального района;

Струина В.М. – главный специалист ТОИОГВ СО Байкаловского управления АПК и продовольствия министерства АПК и продовольствия Свердловской области (по согласованию);

Семина Н.В. – директор ГКУ «Байкаловский центр занятости» (по согласованию)

Темников М.Е. - индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Балозян С.Т. - индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Агджоян А.Г. - индивидуальный предприниматель (по согласованию);

Лукин А.Е. – депутат Думы Слободо-Туринского муниципального района, глава (КФХ) (по согласованию);

Лавров В.Н. – глава (КФХ) (по согласованию).

### **Повестка дня:**

1. Консультационная поддержка субъектам МСП по вопросам охраны труда.
2. Информация об инвестиционных площадках на территории Слободо-Туринского муниципального района.
3. О текущей ситуации на рынке труда, обеспечении потребности в трудовых ресурсах малого и среднего предпринимательства.

Заседание открыл Казаков В.И. – заместитель главы администрации Слободо-Туринского муниципального района и предложил утвердить повестку дня.

**Казиков В.И.** - на повестке дня сегодня предлагается рассмотреть 3 вопроса.

Проголосовало: За – единогласно.

**1. Слушали:** Шпак М.В. - директора фонда поддержки предпринимательства Слободо-Туринаского муниципального района.

*Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (часть 3 статьи 37 Конституции РФ).*

В статье 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложены на работодателя.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

Работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

В соответствии со ст. 213 ТК РФ работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Документацию по охране труда должны вести ЮЛ и ИП у кого есть наемные работники. Фондом поддержки предпринимательства консультационные услуги оказываются в виде подбора нормативных документов, помощи в их оформлении. Работаем по этому вопросу индивидуально с руководителями предприятий.

**Лашкова Л.А.** – может надо написать об этом в районной газете?

**Семина Н.В.** – откуда Вы берете информационный материал?

**Шпак М.В.** – мы тесно работаем с областным ФПП, взаимодействуем, тоже консультируемся у вышестоящей организации.

**Решили:** 1. Принять информацию докладчика к сведению.

Проголосовало: За – единогласно.

**2. Слушали:** Шпак М.В. - директора фонда поддержки предпринимательства Слободо-Туринаского муниципального района.

В соответствии с соглашением, заключенным с Министерством инвестиций и развития Свердловской области в 2017 году, необходимо сформировать базу данных инвестиционных площадок, расположенных на территории муниципального образования.

Под инвестиционными площадками понимаются предлагаемые для реализации инвестиционных проектов свободные (неиспользуемые) земельные участки или здания, сооружения (далее - объекты, инвестиционные площадки), обеспеченные полным, частичным объемом необходимой инфраструктуры (газ, водоснабжение, электроэнергия, очистные сооружения и иное), землеустроительной документацией либо без таковых.

База данных инвестплощадок включает в себя сбор информации об объекте путем проведения следующих процедур:

исследование свободных объектов;

подготовка запросов по объектам;

сбор и обобщение информации по объектам;

формирование Базы данных инвестплощадок, включающей в себя описание объекта с указанием его индивидуальных особенностей и характеристик, привлекательных для инвестирования.

Индивидуальным показателем результативности использования субсидии в рамках реализации данной работы (услуги) является полная информация об объекте, занесенная в Базу данных инвестплощадок.

На сегодняшний день база данных инвестплощадок сформирована из 3 объектов:

1. Административное здание в с.Туринская Слобода, ул. Ленина, 13;

2. Земельный участок в с.Туринская Слобода, ул. Ленина, 13;

3. Нежилое здание в с.Туринская Слобода, ул.Советская, 37 напротив автовокзала.

**Семина Н.В.** – муниципальные инвестиционные площадки предоставляются бесплатно?

**Лашкова Л.А.** - в соответствии с действующим законодательством все муниципальное имущество реализуется через аукцион. Преимущественное первоочередное право выкупа имущества без проведения торгов имеют субъекты малого и среднего предпринимательства, ранее заключившие договор аренды.

**Казаков В.И.** – где доступна информация об инвестплощадках?

**Шпак М.В.** – информация размещена на инвестиционном портале msp.66 и на сайте администрации Слободо-Туринского муниципального района.

**Климанская О.И.** – физические лица могут предложить инвестплощадку?

**Шпак М.В.** – да, сейчас Лашкова Л.А. озвучит для Вас информацию о свободных муниципальных объектах, которые можно включить в базу данных инвестплощадок.

**Лашкова Л.А.** – предлагается рассмотреть 7 объектов под инвестиционные площадки:

1. Нежилое здание школы-сада в д.Жирякова, площадь 767,3 кв.м.;

2. Нежилое здание школы-сада в д.Юрты, площадь 203,8 кв.м., агрофирма «Ницинская» просила под жилье, сейчас имущество передано на баланс Ницинского сельского поселения;

3. Нежилое здание детского сада в п.Звезда, площадь 249,2 кв.м. (90% - степень износа);

4. Нежилое помещение школы в д.Красный Яр, площадь 342,8 кв.м.;

5. Здание профилактория в с.Ницинское (1/2 помещения передана в аренду ИП Казаковой О.В.);

6. Нежилое помещение школы в с. Тимофеево, имеется хороший спортзал;

7. Нежилое помещение школы в д.Андропова, передано на баланс Сладковского сельского поселения.

**Шпак М.В.** – главный вопрос, какие необходимо разработать бизнес-планы, актуальные для территории муниципального образования, под предложенные площадки?

**Лашкова Л.А.** – в с.Тимофеево думаю здание подойдет для санатория-профилактория.

**Агджоян А.Г.** – в д.Жирякова вообще рядом «горячий источник», но на дороги надо много средств вложить.

**Шпак М.В.** – прошу членов совета свои предложения по добавлению в базу инвестплощадок и разработке бизнес-планов направлять к нам в Фонд.

**Решили:** 1. Принять информацию докладчика к сведению.

2. Членам совета свои предложения по добавлению в базу инвестплощадок и разработке бизнес-планов направлять в Фонд поддержки предпринимательства (Шпак М.В.)

Проголосовало: За – единогласно.

**3. Слушали:** Семину Н.В. – директора ГКУ «Байкаловский центр занятости».

Ситуация на рынке труда Слободо-Туринского района в 2017 году по сравнению с предыдущими годами ухудшилась. Начиная с 2015 года происходит постоянное увеличение количества безработных. Так, если в 2014 году было зарегистрировано 150 безработных, то на сегодняшний день уже 256 человек (рост в 1,7 раза), уровень безработицы достиг 3,6% (в 2015 году – 2,4%). Количество заявленных вакансий более 60, коэффициент напряженности на рынке труда (отношение числа безработных к числу вакансий) повысился с 5 до 6, продолжает уменьшаться численность общего и трудоспособного населения, количество занятых в экономике.

Сокращение трудовых ресурсов происходит по понятным причинам – старение населения (общероссийская тенденция), для нашего сельского населения характерен еще отток населения в город, особенно граждан молодого возраста. Преломить последнюю причину очень сложно из-за того, что для района характерен избыток рабочей силы, недостаток рабочих мест. Кроме этого, причинами сельской безработицы, характерными для населения сельских районов, являются:

- низкая мотивация к труду;
- низкая квалификация безработных граждан;
- скрытая занятость;
- недостаточно развитая территориальная мобильность безработных граждан;
- алкоголизация населения (!).

Безработных на селе много, хорошего специалиста найти трудно – парадокс и особенность сельской безработицы!

Спасает нас от формулировки «критическая ситуация на рынке труда Слободо-Туринского района» территориальная мобильность работающих граждан. Активные и мобильные, с высокой квалификацией трудовые ресурсы ищут работу за пределами района. Но это и огромный минус – так как из района уезжают молодые квалифицированные кадры.

В 2015-2016 годах наблюдалось увеличение количества сокращенных с предприятий граждан (военкома – 17, больница – 30, ветстанция – 5), за 6 месяцев 2017 года существенных высвобождений не зафиксировано. Единичные сокращения при реорганизациях и оптимизациях периодически происходят в Слободо-Туринском АЭТ, авиабазе лесхоза, пожарной части, газовых сетях.

Новые рабочие места всегда создает торговля – сетевые магазины «Магнит», «Пятерочка», «Красное и белое». У маслозавода второй год стабилизировалась численность работающих в районе 84 человек. Агрофирмой «Байкаловская» создано 12 рабочих мест. Количество занятых на пилорамах гораздо больше, чем показывается официально, но это все-таки рабочие места.

В службу занятости ежегодно за содействием в поиске работы обращается более 800 человек. На сегодняшний день обратилось 324 человека. Доля длительно неработающих граждан в общем количестве обратившихся составляет 34%. Доля обращающейся молодежи в возрасте 18-29 лет составляет 30%. Сократилось количество обратившихся выпускников

учебных заведений в 1,5 раза: в 2015 году – 22 человека (из них трудоустроено 7), 2016 год – 12 человек, 2017 год – обратилось 8 человек (трудоустроено 7). Значительно уменьшилась доля инвалидов (2015 год - 21, 2016 год – 17).

Для справки – по области уровень безработицы падает, хотя ожидался рост. Видимо бизнес приспособился к этим экономическим условиям или есть др. причины.

**Лавров В.Н.** – сколько за год примерно трудоустраивается безработных?

**Семина Н.В.** – порядка 300 человек ориентировочно.

**Решили:** 1. Принять информацию докладчика к сведению.

Проголосовало: За – единогласно.

**В ходе обсуждения вопросов повестки дня и после обмена мнениями, координационный совет по инвестициям и развитию предпринимательства в Слободо-Туринском муниципальном районе принял следующее общее РЕШЕНИЕ:**

1. Принять к сведению информацию участников заседания.
2. Членам совета свои предложения по добавлению в базу инвестплощадок и разработке бизнес-планов направлять в Фонд поддержки предпринимательства (Шпак М.В.)

На следующем заседании рассмотреть следующие вопросы:

1. О выполнении плана по вводу жилья в 2017 году.
2. О ходе реализации Программы содействия МСП, достижение целевых показателей Программы содействия МСП.
3. Консультационная поддержка субъектам МСП по вопросам трудовых отношений с наемными работниками.

Провести очередное заседание координационного совета в сентябре 2017 года по графику.

Зам. председателя Совета:



В.И.Казаков

Секретарь Совета:



С.А.Лихачева