



**АДМИНИСТРАЦИЯ СЛОБОДО-ТУРИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.06.2014 № 562
с.Туринская Слобода

***Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры
в Слободо-Туринском муниципальном районе»***

Во исполнение Перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 12.12.2013 № Пр-3086, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 №224-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в Свердловской области», с учётом методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации по внесению изменений в планы мероприятий («дорожные карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в соответствующем регионе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Слободо-Туринском муниципальном районе» (прилагается).
2. Постановление администрации Слободо-Туринского муниципального района от 15.07.2013 №340 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Слободо-Туринского муниципального района» признать утратившим силу.
3. Разместить постановление на официальном сайте Слободо-Туринского муниципального района в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы
муниципального района

В.А.Бедулев

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры
в Слободо-Туринском муниципальном районе»

Глава 1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»

1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Слободо-Туринском муниципальном районе» (далее – «дорожная карта») направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Слободо-Туринского муниципального района и комфортной культурной среды муниципального района, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Слободо-Туринского муниципального района.

2. Целями «дорожной карты» являются:

1) повышение качества жизни жителей Слободо-Туринского муниципального района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Слободо-Туринского муниципального района;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Слободо-Туринском муниципальном районе.

3. Срок реализации «дорожной карты» - 2014 – 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» определены следующие показатели:

1) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда, в процентах:

таблица 1

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	8,7	22,2	30,0	35,0	42,0	45,0	50,0

2) рост ежегодной посещаемости Слободо-Туринского историко-краеведческого музея, количество посещений на 1000 человек жителей Слободо-Туринского муниципального района:

таблица 2

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	689,3	690,0	692,0	694,0	696,0	698,0	700,0

3) уровень удовлетворенности населения Слободо-Туринского муниципального района качеством и доступностью предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, в процентах от общего количества обслуженных посетителей:

таблица 3

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	66,0	70,0	73,0	76,0	79,0	84,0	90,0

4) доля музеев, имеющих веб-сайт в сети Интернет, в общем количестве муниципальных музеев Слободо-Туринского муниципального района, в процентах:

таблица 4

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0	0	0	50,0	50,0	100,0	100,0

5) число передвижных музейных выставок, в единицах:

таблица 5

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	0	5	10	15	20	30	50

6) увеличение посещаемости учреждений культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

таблица 6

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	2,1	4,0	9,0	15,0	20,0	30,0

7) увеличение количества предоставленных дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с 2012 годом), в процентах:

таблица 7

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	2,5	5,0	17,0	20,0	30,0

8) оптимизация численности работников культуры (по сравнению с 2013 годом), в процентах:

таблица 8

Год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Значение целевого показателя	–	–	0,4	0,7	1,3	4,6	10,0

Глава 2. ПРОВЕДЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ СЛОБОДО-ТУРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

В рамках структурных преобразований в сфере культуры Слободо-Туринского муниципального района предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры Слободо-Туринского муниципального района;
- 2) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли через создание виртуальных музеев;
- 3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения поддержки творческих проектов;
- 4) создание условий для творческой самореализации граждан Слободо-Туринского муниципального района
- 5) вовлечение населения Слободо-Туринского муниципального района в создание и продвижение культурного продукта;
- 6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Слободо-Туринского муниципального района;
- 7) популяризация культурного наследия Слободо-Туринского муниципального района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

Глава 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЛОБОДО-ТУРИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населения к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

таблица 9

№ п/п	Наименование целевого показателя (индикатора)	Единица измерения	Значение целевого показателя (индикатора)					
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Соотношение средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Слободо-Туринского муниципального района к средней заработной плате по экономике Свердловской области	процентов	79,5	79,2	73,7	82,4	100,0	100,0
2.	Численность работников муниципальных учреждений культуры Слободо-Туринского муниципального района	человек	4	4	4	4	4	4
3.	Количество действующих виртуальных музеев	единиц	0	0	1	3	5	8
4.	Количество реализованных выставочных	единиц	25	27	29	32	34	36

музейных проектов								
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Глава 4. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЛОБОДО-ТУРИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры в Слободо-Туринском муниципальном районе, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры в Слободо-Туринском муниципальном районе, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года N 584-УГ «О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 «О долгосрочной государственной экономической политике», от 07 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 07 мая 2012 года N 598 «О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения», от 07 мая 2012 года N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», от 07 мая 2012 года N 600 «О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг», от 07 мая 2012 года N 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07 мая 2012 года N 602 «Об обеспечении межнационального согласия», от 07 мая 2012 года N 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры, изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

**Глава 5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
В СЛОБОДО-ТУРИНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ
ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)**

таблица 9

№ п/п	Мероприятие	Результат	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ				
1.	Уточнение (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	Правовой акт администрации Слободо-Туринаского муниципального района	ежегодно, 1 квартал	Администрация муниципального района, МКУК «Слободо-Туринаский районный информационно-методический центр»
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, изменения их типов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Изменение типов учреждений, правовые акты администрации Слободо-Туринаского муниципального района	ежегодно	Администрация муниципального района, МКУК «Слободо-Туринаский районный информационно-методический центр»
3.	Корректировка принципов распределения бюджетных средств на повышение оплаты труда работников учреждений культуры с учетом типов учреждений, качества, видов и объемов оказываемых ими услуг	Повышение эффективности бюджетных расходов	ежегодно	Администрация муниципального района
4.	Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Слободо-Туринаского муниципального района	Правовой акт администрации Слободо-Туринаского муниципального района	ежегодно	Администрация муниципального района, МКУК «Слободо-Туринаский районный информационно-методический центр»

5.	<p>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений:</p> <p>1) организация представления руководителями учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и размещение их в сети Интернет;</p> <p>2) проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>3) соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений в размере не более чем 1:4</p>	<p>Трудовые договоры с руководителями учреждений, заключение дополнительных соглашений к трудовому договору, размещение в сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей (100 процентов), направление запросов, поддержание установленного уровня соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежемесячный мониторинг</p>	<p>Администрация муниципального района</p>
6.	<p>Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры для расчета премий и стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителя</p>	<p>Правовой акт администрации Слободо-Туринского муниципального района</p>	<p>2014 год</p>	<p>Администрация муниципального района, МКУК «Слободо-Туринский районный информационно-методический центр»</p>
7.	<p>Внедрение систем нормирования труда в муниципальных учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда</p>	<p>Локальные нормативные акты учреждений</p>	<p>ежегодно, начиная с 2015 года, после утверждения типовых норм труда на федеральном уровне</p>	<p>Руководители муниципальных учреждений</p>
8.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p>	<p>Правовой акт администрации Слободо-Туринского муниципального района</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры</p>

9.	Использование механизма нормативно подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание муниципальных услуг для учреждений культуры с учетом специфики учреждений	Правовой акт администрации Слободо-Туринского муниципального района	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация муниципального района
10.	<p>Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры:</p> <p>1) обеспечение предоставления отчетности по формам федерального статистического наблюдения по показателям заработной платы категорий работников, которым предусмотрено повышение оплаты труда</p> <p>2) мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, и представление отчетности по формам, утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации</p> <p>3) уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников культуры с учетом возможного привлечения на эти цели не менее трети средств за счет сокращения неэффективных расходов, реорганизации неэффективных учреждений</p> <p>4) проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда</p>	Доклад в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, 1 раз в полугодие	МКУК «Слободо-Туринский районный информационно-методический центр»
		Ведение статистического учета и отчетности	ежеквартально, в установленные сроки	
		Доклад в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно, в установленные сроки	
		Оптимизация бюджетных расходов	ежегодно	Администрация муниципального района
		Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников	ежегодно	Администрация муниципального района

11.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Свердловской области)	Приказы руководителей учреждений культуры	2 квартал 2014 года	Руководители муниципальных учреждений
12.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района, локальные нормативные акты учреждений	ежегодно	Администрация муниципального района, руководители учреждений культуры
13.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала муниципальных учреждений до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения	Отчет в Министерство культуры Свердловской области, поддержание установленного уровня соотношения	ежегодно, начиная с 2015 года	Администрация муниципального района, руководители учреждений культуры
ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ КУЛЬТУРНОГО ОБМЕНА ЧЕРЕЗ РАЗВИТИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУЗЕЕВ				
14.	Проведение мониторинга общественного мнения с целью изучения потенциальной востребованности услуг муниципальных музеев в вечернее и ночное время	Повышение посещаемости музеев	2 квартал 2014 года	МКУК «Слободо-Туринский районный историко-краеведческий музей»
РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ				
15.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ)	Семинары, курсы повышения квалификации, отчет в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно	Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры

16.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) в соответствии с типовой формой – с руководителями муниципальных учреждений культуры, в соответствии с примерной формой - с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	Трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	ежегодно	Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры
17.	Разработка и утверждение Положения о проведении аттестации руководителей муниципальных учреждений культуры	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района	ежегодно	Администрация муниципального района,
18.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района, локальные нормативные акты учреждений	2014-2015 годы	Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры
19.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, заключение трудовых договоров («эффективных контрактов») с работниками муниципальных учреждений культуры	Локальные нормативные акты учреждений, коллективные договоры, трудовые договоры с работниками учреждения	2014-2015 годы	Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры
20.	Поэтапное внедрение разработанных профессиональных стандартов в муниципальных учреждениях культуры	Локальные нормативные акты учреждений	начиная с 2015 года	руководители муниципальных учреждений культуры
МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА № 597 « О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ»				
21.	Создание постоянно действующей рабочей группы администрации Слободо-Туринского муниципального района по оценке результатов реализации «дорожной карты» и обеспечение ее деятельности	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района, протоколы заседаний рабочей группы	2014-2018 годы	Администрация муниципального района
22.	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	информация в Министерство культуры Свердловской области	ежеквартально в течение всего периода	Администрация муниципального района

НЕЗАВИСИМАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

23.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги»	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района	ежегодно	Администрация муниципального района
24.	Координация работы по реализации в муниципальном районе независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района	ежегодно	Администрация муниципального района
25.	Завершение формирования Общественного совета при администрации Слободо-Туринского муниципального с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов и организация его работы по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению их рейтингов, обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета	Правовые акты администрации Слободо-Туринского муниципального района, протоколы заседаний Общественного совета	2014-2018 годы	Администрация муниципального района
26.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций к проведению независимой оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Расширение участия общественных организаций в оценке деятельности учреждений	ежегодно	Администрация муниципального района
27.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности муниципальных учреждений культуры	Размещение информации на официальных сайтах администрации Слободо-Туринского муниципального района и ГМУ	ежегодно	Администрация муниципального района

28.	Информирование населения о функционировании независимой системы оценки качества деятельности муниципальных учреждений культуры с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Повышение информированности потребителей услуг учреждений культуры и общественности о результатах проведения независимой оценки их деятельности	ежегодно	Администрация муниципального района
29.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры в Министерство культуры Свердловской области	ежегодно	Администрация муниципального района, руководители муниципальных учреждений культуры
СОПРОВОЖДЕНИЕ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»				
30.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах муниципальных учреждений культуры, проведение совещаний на тему реализации мер по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры	Совещания, собрания трудовых коллективов	2014-2015 годы	руководители муниципальных учреждений культуры, профсоюзная организация учреждения (по согласованию)
31.	Представление отчётов по исполнению « дорожной карты» в Министерство культуры Свердловской области	Отчёт	один раз в полугодие (в установленные сроки, ежегодно)	руководители муниципальных учреждений культуры,
32.	Внесение изменений в «дорожную карту»	Правовой акт администрации	по мере необходимости	Администрация муниципального района

Приложение
к Плану мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения, направленные на
повышение эффективности сферы
культуры в Слободо-Туринском
муниципальном районе"

Показатели нормативов муниципальной "дорожной карты"

Муниципальное образование Слободо-Туринский муниципальный район

Категория работников: работники муниципальных учреждений культуры

№	Наименование показателей	2012 г. факт	2013 г. факт	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2014 г.- 2016 г.	2014г.- 2018 г.
1	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников)	2408	3520	3500	3475	3450	3425	3400	X	X
2	Число получателей услуг, чел.	14 450	14 080	14 000	13 900	13 800	13 700	13 600	X	X
3	Среднесписочная численность работников учреждений культуры: человек	6	4	4	4	4	4	4	X	X
4	Численность населения Слободо-Туринского муниципального района, человек	14 450	14 080	14 000	13 900	13 800	13 700	13 600	X	X
5	Соотношение средней заработной платы отдельной категории работников и средней заработной платы в Свердловской области									
6	по Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, %	X	53,0	59,0	65,0	74,0	85,0	100,0	X	X

7	по плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Свердловской области", %	X	56,1	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X
8	по Слободо-Туринскому муниципальному району, %	X	79,5	79,2	73,7	82,4	100,0	100,0	X	X
9	Средняя заработная плата работников по Свердловской области, руб.	25 138,8	27 978,5	30 608,0	33 240,0	36 300,0	40 044,0	43 942,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры Слободо-Туринского муниципального района, рублей	13 500,0	22 256,0	24 256,0	24 497,9	29 911,2	40 044,0	43 942,0	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	164,9	109,0	101,0	122,1	133,9	109,7	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	X	0	0	0	0	0	0	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн. рублей	1,3	1,4	1,5	1,5	1,9	2,5	2,7	4,9	10,1
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн. руб. *, в том числе	X	0,1	0,1	0,1	0,5	1,1	1,3	0,7	3,1
17	в том числе:									
18	за счет средств бюджета Слободо-Туринского муниципального района, млн. руб.	X	0,100	0,100	0,100	0,500	1,100	1,300	0,700	3,100
19	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, из них:	X	0,000	0,030	0,030	0,150	0,330	0,390	0,210	0,930

20	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
21	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
22	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0,000	0,030	0,030	0,150	0,330	0,390	0,210	0,930
23	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. руб.	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
24	за счет иных источников (решений), включая корректировку местного бюджета на соответствующий год, млн. рублей	X	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. руб. (стр. 17+22+23)	X	0,100	0,100	0,100	0,500	1,100	1,300	0,700	3,100
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 18/стр. 24*100%)	X	0,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0

* - прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 г.